N.B. The English text is an in-house translation.

## Styrelsens förslag om långsiktigt incitamentsprogram till vissa anställda i form av aktiesparprogram
## *The board of directors' proposal regarding a long-term incentive program to certain employees in the form of a share savings plan*

---

### Incitamentsprogram
### *Incentive program*

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar (i) att anta ett långsiktigt incitamentsprogram i form av ett aktiesparprogram till vissa anställda inom Ambeakoncernen som sitter i Ambearådet, vilka inte inbjuds till deltagande i teckningsoptionsprogrammet, (ii) att bemyndiga styrelsen att besluta om återköp av egna aktier för att bolaget ska kunna säkerställa leverans av aktier under programmet, samt (iii) att aktier som bolaget förvärvar med stöd av bemyndigandet om återköp av egna aktier, ska kunna överlåtas vederlagsfritt till deltagare i incitamentsprogrammet, i enlighet med punkterna (i)-(iii) nedan. Besluten enligt punkterna (i-iii) ska vara villkorade av varandra och föreslås därför antas gemensamt.

*The board of directors proposes that the annual shareholders' meeting resolves (i) to adopt a long-term incentive program in the form of a share savings plan to certain employees within the Ambea group who also are members of the Ambea Council and who are not invited to participate in the warrant program, (ii) to authorise the board of directors to resolve to repurchase its own shares in order for the company to be able to ensure delivery of shares under the program, and (iii) that shares acquired by the company on the base of the authorisation may be transferred free of charge to participants in the incentive program, in accordance with the items (i)-(iii) below. The resolutions in accordance with (i-iii) shall be conditional upon each other and are therefore proposed to be adopted jointly.*

### Antagande av ett incitamentsprogram (punkt (i))
### *Adoption of an incentive program (item (i))*

**Programmet i sammandrag / *Summary of the program***

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att anta ett långsiktigt incitamentsprogram i form av ett aktiesparprogram ("**Planen**"). Planen föreslås omfatta sammanlagt högst 72 anställda i Ambeakoncernen. Deltagarna i Planen måste ha investerat i koncernen genom förvärv av aktier i Ambea AB (publ) ("**Sparaktier**"). Dessa Sparaktier kan utgöras av redan innehavda aktier i bolaget (direkt eller indirekt). Därefter kommer deltagarna att ges möjlighet att vederlagsfritt erhålla aktier inom ramen för Planen, så kallade "**Prestationsaktier**", i enlighet med villkoren som anges nedan.

*The board of directors proposes that the annual shareholders' meeting resolves to adopt a long-term incentive program in the form of a share savings plan (the "**Plan**"). The Plan is proposed to include not more than 72 employees within the Ambea group. The participants in the Plan are required to invest in the group by acquiring shares in Ambea AB (publ) ("**Saving Shares**"). These Saving Shares may consist of shares already held in the company (directly or indirectly). The participants will thereafter be granted the opportunity to receive shares free of charge in accordance with the Plan, so called "**Performance Shares**", in accordance with the terms set out below.*

**Privat investering / *Personal investment***

För att kunna delta i Planen krävs att deltagaren bidragit med en privat investering genom förvärv av Sparaktier. Aktierna kan utgöras av redan innehavda aktier i bolaget (direkt eller indirekt), förutsatt att aktierna inte även används som privat investering inom ramen för 2017 års aktierelaterade incitamentsprogram. För varje Sparaktie som innehas inom ramen för Planen kommer bolaget att tilldela deltagare en rättighet (”**Aktierätt**”), innebärande rätten att, under förutsättning att vissa villkor är uppfyllda, vederlagsfritt erhålla upp till två Prestationsaktier per Aktierätt. Varje deltagare är garanterad en tilldelning om 667 Aktierätter, men kan komma att erhålla maximalt 1 334 Aktierätter, förutsatt att deltagaren gjort en motsvarande investering i Sparaktier.
*In order to participate in the Plan, the participant must have made a personal investment through the acquisition of Saving Shares. The Saving Shares may consist of shares already held in the company (directly or indirectly), provided that the shares are not also used as a personal investment within the scope of the 2017 share based incentive program. For each Saving Share held under the Plan, the company will grant participants a right (“**Share Awards**”), meaning the right to receive up to two Performance Shares per Share Award free of charge, provided that certain conditions are fulfilled. Each participant is guaranteed an allocation of 667 Share Awards, but may receive up to 1,334 Share Awards, provided that the participant has made a personal investment in Saving Shares corresponding to an equivalent number.*

**Villkor / *Terms and conditions***
En Aktierätt kan utnyttjas förutsatt att deltagaren, med vissa undantag, från dagen för tilldelning till och med dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari till 31 mars 2021 (”**intjänandeperioden**”) har behållit sina ursprungliga Sparaktier och att deltagaren, med vissa undantag, fortfarande är anställd inom Ambeakoncernen.
*A Share Award may be exercised provided that the participant, with certain exceptions, from the allotment date and up until and including the date of publication of the interim report for the period 1 January – 31 March 2021 (the “**Vesting Period**”), has kept its own original Saving Shares and that the participant, with certain exceptions, maintains its employment within the Ambea group.*

Utöver kravet på deltagarens fortsatta anställning och ett intakt Sparaktieinnehav enligt ovan uppställs även vissa prestationsbaserade villkor. En deltagares Aktierätter berättigar till Prestationsaktier under förutsättning av en positiv utveckling på Ambeas samlade kvalitetsindex under intjänandeperioden och antalet Prestationsaktier som varje Aktierätt berättigar till avgörs av Ambeas årliga tillväxt i verksamhetens rörelseresultat. Om den högsta nivån nås erhåller varje deltagare två Prestationsaktier per Aktierätt. Om den lägsta nivån nås erhåller varje deltagare inga Prestationsaktier. Om den årliga tillväxten i verksamhetens rörelseresultat ligger mellan den högsta och den lägsta nivån distribueras ett proportionerligt antal Prestationsaktier till deltagarna.
*In addition to the requirement for the participant’s maintained employment and a retained Saving Share investment in accordance with the above, certain performance based conditions have also been stipulated. A participant’s Share Awards entitle to Performance Shares if the development in the Ambea group’s quality index has been positive over the Vesting Period, and the number of Performance Shares that each Share Award entitles to is determined by Ambea’s annual growth within its operating results. If the highest level is reached, every participant receives two Performance Shares per Share Award. If the lowest level is reached the participants do not receive any Performance Shares. If the annual growth within Ambea’s operating results is in between the highest and the lowest level, a proportionate number of Performance Shares will be distributed to the participants.*

**Aktierätterna / *The Share Awards***
För Aktierätterna ska, utöver vad som anges ovan, följande villkor gälla:

*The Share Awards shall, in addition to what is set out above, be governed by the following terms and conditions:*

- Aktierätterna tilldelas vederlagsfritt efter årsstämman 2018.
  *Share Awards are granted free of charge after the annual shareholders' meeting 2018.*

- Aktierätterna intjänas under intjänandeperioden.
  *Share Awards vests during the Vesting Period.*

- Aktierätter kan inte överlåtas eller pantsättas.
  *Share Awards may not be transferred or pledged.*

- Varje Aktierätt ger deltagaren rätt att vederlagsfritt erhålla högst två Prestationsaktier efter intjänandeperiodens slut, under förutsättning att deltagaren, med vissa undantag, vid offentliggörandet av delårsrapporten för perioden 1 januari till 31 mars 2021 fortfarande är anställd i Ambeakoncernen och har kvar sina ursprungliga Sparaktier i bolaget.
  *Each Share Award entitles the participant to receive up to two Performance Shares free of charge after the end of the Vesting Period if the participant, with certain exceptions, at the time of the publication of the interim report for the period 1 January – 31 March 2021 still maintains its employment within the Ambea group and has retained its original Saving Shares.*

- Aktierätten justeras inte för utdelningar som betalats ut på Ambeas aktie.
  *The Share Award will not be adjusted for dividends that have been paid on Ambea's shares.*

**Utformning och hantering / *Preparation and administration***
Styrelsen, eller styrelsens ersättningsutskott, ska ansvara för den närmare utformningen och hanteringen av villkoren för Planen, inom ramen för nämnda villkor och riktlinjer. I samband därmed ska styrelsen äga rätt att göra anpassningar för att uppfylla särskilda utländska regler eller marknadsförutsättningar. Styrelsen ska även äga rätt att vidta andra justeringar om det sker betydande förändringar i Ambeakoncernen eller dess omvärld som skulle medföra att Planens beslutade villkor inte längre uppfyller dess syften.
*The board of directors, or the board of directors' remuneration committee, shall be responsible for preparing the detailed terms and conditions of the Plan, in accordance with the above terms and conditions. In connection therewith, the board of directors shall be entitled to make adjustments to meet foreign regulations or market conditions. The board may also make other adjustments if significant changes in the Ambea group or its environment would result in a situation where the adopted terms and conditions of the Plan no longer serve their purpose.*

**Tilldelning av Prestationsaktier i enlighet med Planen / *Allotment of Performance Shares under the Plan***
För att säkerställa leverans av Prestationsaktier i enlighet med Planen föreslår styrelsen att stämman bemyndigar styrelsen att besluta att återköp av aktier enligt punkt (ii). De återköpta aktierna kommer sedan att innehas av bolaget, varefter ett erforderligt antal aktier kommer att överlåtas till deltagarna i enlighet med Planen och styrelsens förslag enligt punkt (iii).
*In order to ensure delivery of Performance Shares under the Plan, the board of directors proposes that the shareholders' meeting resolves to authorise the board of directors to resolve on repurchases of shares in accordance with item (ii). The repurchased shares will then be held by the company, after which the appropriate number of shares will subsequently be delivered to the participants in accordance with the Plan and the board of directors' proposal according to item (iii).*

**Planens omfattning och kostnader / *Scope and costs of the Plan***
Planen kommer att redovisas i enlighet med IFRS 2 vilket innebär att Aktierätterna ska kostnadsföras som en personalkostnad över intjänandeperioden. Kostnaden för Planen antas uppgå till cirka 3,0 miljoner kronor, exklusive sociala avgifter, beräknad enligt IFRS 2 på grundval av följande antaganden: (i) maximal tilldelning om 96 048 Prestationsaktier, (ii) ett aktiepris om 60,30 kronor (motsvarar stängningskursen för Ambea den 12 april 2018 minskad med föreslagen utdelning om 1,00 kronor per aktie), (iii) en beräknad årlig personalomsättning om 10 procent, (iv) att Ambeas samlade kvalitetsindex varit positivt under intjänandeperioden, samt (v) att tillväxten i verksamhetens rörelseresultat nått den högsta nivån och att varje deltagare ska erhålla två Prestationsaktier per Aktierätt.
*The Plan will be accounted for in accordance with IFRS 2 which entails that the Share Awards should be recorded as personnel expenses during the Vesting Period. The costs for the Plan is estimated to amount to approximately SEK 3.0 million, excluding social security costs, calculated in accordance with IFRS 2 based on the following assumptions: (i) a maximum allotment of 96,048 Performance Shares, (ii) a share price of SEK 60.30 (corresponding to the closing share price of the Ambea share on 12 April 2018 less the deduction for the proposed dividend of SEK 1,00 per share), (iii) an estimated annual turnover of personnel of 10 percent, (iv) that Ambea's aggregate quality index has been positive during the Vesting Period, and (v) that the annual growth within the operating results has reached the highest level and, thus, that each participant shall receive two Performance Shares per Share Award.*

Kostnaderna för sociala avgifter beräknas till cirka 0,9 miljoner kronor, under förutsättning av antagandena ovan samt en årlig ökning av aktiekursen motsvarande 10 procent under löptiden för Planen och sociala avgifter uppgående till 31,42 procent.
*The costs for social security charges are estimated to approximately SEK 0.9 million, based on the above assumptions, and also assuming an annual share price increase of 10 percent during the term of the Plan and a social security tax rate of 31.42 percent.*

I tillägg till vad som anges ovan har kostnaderna för Planen beräknats utifrån att Planen omfattar högst 72 deltagare och att varje deltagare deltar med 667 Sparaktier.
*In addition to what is set forth above, the costs for the Plan have been calculated based on that the Plan includes not more than 72 participants and that each participant participates with 667 Saving Shares.*

Om högsta utfallet för varje Aktierätt uppnås, alla deltagare fortsatt är anställda vid utgången av intjänandeperioden, alla investerade Sparaktier behålls i enlighet med Planen och alla villkor för tilldelning uppfylls, är maximal kostnad för Planen 5,5 miljoner kronor i enlighet med IFRS 2 och kostnaden för sociala avgifter cirka 2,4 miljoner kronor, det vill säga totalt 7,9 miljoner kronor vid en årlig ökning av aktiekursen motsvarande 10 procent under löptiden.
*Assuming that the highest outcome is reached for each Share Award, all participants have maintained their employment by the end of the Vesting Period, that all invested Saving Shares are retained under the Plan and that all conditions for allotment are fulfilled, the maximum cost of the Plan will be SEK 5.5 million in accordance with IFRS 2, and the social security cost will amount to approximately SEK 2.4 million, meaning in total SEK 7.9 million, assuming an annual share price increase of 10 percent during the term of the Plan.*

**Effekter på viktiga nyckeltal och utspädning / *Effect on key ratios and dilution***
Den årliga kostnaden för Planen, inklusive finansieringskostnad och sociala avgifter, beräknas uppgå till cirka 1,3 miljoner kronor enligt ovan angivna förutsättningar, vilket motsvarar 0,03 procent av Ambeas totala personalkostnader under räkenskapsåret 2017, inklusive sociala avgifter.

*The annual cost of the Plan, including financing costs and social charges, is estimated to amount to approximately SEK 1.3 million under the above assumptions, which corresponds to 0.03 percent of Ambea's total personnel costs during the financial year 2017, including social charges.*

Kostnaderna förväntas ha en marginell inverkan på Ambeas nyckeltal.
*The costs are expected to have a limited effect on Ambea's key ratios.*

Baserat på antalet aktier i Ambea per dagen för kallelsen till årsstämman kan maximal utspädning till följd av Planen uppgå till 0,14 procent.
*Based on the number of shares in Ambea as of the date of the notice to the annual shareholders' meeting, the dilution effect of the Plan will not exceed 0.14 percent.*

**Motiv för förslaget / *The rationale for the proposal***
Syftet med Planen är att skapa förutsättningar för att motivera och behålla kompetenta medarbetare i Ambeakoncernen samt att öka samstämmigheten mellan medarbetarnas och bolagets målsättningar. Planen har utformats baserat på att det är önskvärt att anställda inom Ambeakoncernen som sitter i Ambearådet är aktieägare i bolaget. Deltagande i Planen kräver att deltagaren har bidragit med privat investering genom förvärv av Sparaktier.
*The rationale for the Plan is to create conditions for motivating and retaining competent employees of the Ambea group as well as to align the targets of the employees with those of the company. The Plan has been designed based on the view that it is desirable that employees within the Ambea group who are members of the Ambea Council are shareholders in the company. Participation in the Plan requires that the participant must have made a personal investment through the acquisition of Saving Shares.*

Genom att erbjuda Aktierätter med möjlighet till tilldelning av Prestationsaktier, som bland annat är baserade på uppfyllandet av fastställda prestationsbaserade villkor, premieras deltagarna för ökat aktieägarvärde. Planen belönar även anställdas fortsatta lojalitet och därigenom den långsiktiga värdetillväxten i bolaget. Mot bakgrund av detta anser styrelsen att Planens antagande kommer att få en positiv effekt på Ambeakoncernens framtida utveckling och kommer följaktligen att vara fördelaktigt för både bolaget och dess aktieägare.
*By offering Share Awards with possibility for allotment of Performance Shares which, inter alia, are based on the fulfillment of established performance conditions, the participants are rewarded for increased shareholder value. Further, the Plan rewards employees' continued loyalty and thereby long-term value growth in the company. Against this background, the board of directors is of the opinion that the adoption of the Plan will have a positive effect on the Ambea group's future development and thus be beneficial for both the company and its shareholders.*

**Utarbetning av förslaget / *Preparations of the proposal***
Incitamentsprogrammet har enligt riktlinjer från styrelsen utarbetats av bolagets styrelse och dess ersättningsutskott i samråd med externa rådgivare och har behandlats vid styrelsesammanträden i början av 2018.
*In accordance with guidelines provided by the board of directors, the incentive program has been prepared by the board of directors and its remuneration committee together with advisors, and has been reviewed at meetings of the board of directors in the beginning of 2018.*

Ovanstående förslag stöds av bolagets större aktieägare.
*The above proposal is supported by the company's larger shareholders.*

**Övriga incitamentsprogram / *Other incentive programs***

För en beskrivning av Ambeas övriga aktierelaterade incitamentsprogram hänvisas till Ambeas årsredovisning för 2017, sida 53.
*For a description of Ambea's other equity-related incentive programs, reference is made to the annual report for 2017, page 53.*

**Bemyndigande att besluta om återköp av egna aktier (punkt (ii))** ***Authorization to resolve to repurchase own shares (item (ii))***
Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att under tiden intill årsstämman 2019, vid ett eller flera tillfällen, besluta om återköp av egna aktier. Återköp enligt bemyndigandet får ske av högst 96 048 i bolaget. Förvärv av aktier ska ske på Nasdaq Stockholm och får då endast ske till ett pris inom det vid var tid registrerade kursintervallet, varmed avses intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs. Betalning för aktierna ska erläggas kontant. Syftet med det föreslagna återköpsbemyndigandet är att säkerställa leverans av Prestationsaktier i enlighet med Planen.
*The board of directors proposes that the annual shareholders' meeting resolves to authorise the board of directors to, during the period until the annual shareholders' meeting 2019, on one or more occasions, repurchase own shares. The repurchases under the authorisation may not comprise more than 96,048 shares in the company. The acquisitions shall take place on Nasdaq Stockholm and may only take place at a price within the at any time registered price range, meaning the range between the highest purchase price and the lowest selling price. Payment for the shares shall be made in cash. The purpose of the proposed authorisation to repurchase own shares is to ensure delivery of Performance Shares under the Plan.*

**Överlåtelse av egna aktier (punkt (iii))**
***Transfer of own shares (item (iii))***
Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att högst 96 048 aktier som bolaget förvärvar med stöd av bemyndigandet om återköp av egna aktier i enlighet med punkten (ii) ovan kan överlåtas vederlagsfritt till deltagarna i Planen i enlighet med beslutade villkor.
*The board of directors proposes that the annual shareholders' meeting resolves that a maximum of 96,048 shares that the company acquires based on the authorisation to repurchase own shares in accordance with item (ii) above, may be transferred free of charge to participants in the Plan in accordance with the adopted terms and conditions.*

---

**Majoritetskrav**
***Majority Requirement***
Beslut om antagande av incitamentsprogrammet kräver för dess giltighet att beslutet biträds av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädda aktierna.
*A resolution to approve the incentive program is valid only where supported by shareholders holding not less than nine-tenths of both the votes as well as of the shares represented at the shareholders' meeting.*

---

Styrelsens yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen hålls tillgängligt tillsammans med förslaget.
*The board's statement in accordance with Chapter 19, Section 22 of the Swedish Companies Act have been made available together with the proposal.*