

N.B. The English text is an in-house translation.

Styrelsens förslag om långsiktigt incitamentsprogram till ledande befattningshavare och nyckelanställda

The board of directors' proposal regarding a long-term incentive program to senior executives and key employees

Svenska teckningsoptioner är värdepapper reglerade enligt aktiebolagslagen. Förvärv av teckningsoptioner inom ramen för incitamentsprogrammen i enlighet med förslagen i punkt 22(a) och 22(b) kräver en initial investering av deltagarna uppgående till marknadsvärdet för teckningsoptionerna, och eventuell värdeökning beskattas i inkomstslaget kapital. Bolagets kostnader för de i punkt 22(a) och 22(b) föreslagna incitamentsprogrammen är begränsade till implementering och administration av programmet samt, endast avseende punkt 22(a), eventuell subvention. Vid utnyttjande av teckningsoptioner emitteras nya aktier, vilket leder till viss utspädning för befintliga aktieägare. Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar, i enlighet med punkt 22(a), om emission av högst 524 000 teckningsoptioner till ett dotterbolag till bolaget för vidareöverlåtelse inom ramen för ett långsiktigt incitamentsprogram till ledande befattningshavare och nyckelanställda, varvid Ambea ska subventionera deltagarnas förvärv av teckningsoptioner på de villkor som anges nedan. För det fall majoritetskravet enligt punkt 22(a) inte skulle uppfyllas föreslår styrelsen att årsstämman beslutar, i enlighet med punkt 22(b), om emission av högst 524 000 teckningsoptioner till ett dotterbolag till bolaget för vidareöverlåtelse inom ramen för ett långsiktigt incitamentsprogram till ledande befattningshavare och nyckelanställda, dock utan att Ambea subventionerar deltagarnas förvärv av teckningsoptioner. För det fall majoritetskravet enligt punkt 22(b) inte skulle uppfyllas föreslår styrelsen att årsstämman beslutar, i enlighet med punkt 22(c), att implementera ett incitamentsprogram bestående av köpoptioner.

Swedish warrants are securities regulated under the Swedish Companies Act. Acquisition of warrants within the framework of the incentive programs in accordance with the proposals in items 22(a) and 22(b) requires an initial investment by the participants corresponding to the market value of the warrants, and any increase in value is taxed as capital income. The company's costs for the incentive programs proposed in items 22(a) and 22(b) are limited to implementation and administration of the program and, with respect to item 22(a) only, any subsidy. Upon exercise of the warrants, new shares are issued, resulting in a certain dilution for existing shareholders. The board of directors proposes that the Annual General Meeting resolves, in accordance with item 22(a), to issue not more than 524,000 warrants to a subsidiary of the company for subsequent transfer within the scope of a long-term incentive program to senior executives and key employees, with Ambea subsidizing the participants' acquisition of warrants on the terms set out below. Should the majority requirement for item 22(a) not be met, the board of directors proposes that the Annual General Meeting resolves, in accordance with item 22(b), to issue not more than 524,000 warrants to a subsidiary of the company for subsequent transfer within the scope of a long-term incentive program to senior executives and key employees, but without Ambea subsidizing the participants' acquisition of warrants. Should the majority requirement for item 22(b) not be met, the board of directors proposes that the Annual General Meeting resolves, in accordance with item 22(c), to implement an incentive program consisting of call options.

Förslag till beslut om incitamentsprogram bestående av teckningsoptioner som förvärfvas av deltagarna till marknadsvärde (med subvention) (punkt 22(a))

Proposal for resolution on incentive program consisting of warrants acquired by participants at market value (with subsidy) (item 22(a))

Sammanlagt omfattar incitamentsprogrammet högst 46 personer. Incitamentsprogrammet innebär att ledande befattningshavare och nyckelanställda, som ingått avtal om bl.a. förköp med bolaget, erbjuds att förvärva teckningsoptioner till marknadsvärde beräknat enligt Black-Scholes värderingsmodell.

In total, the incentive program comprises a maximum of 46 individuals. The incentive program entails that senior executives and key employees, who have entered into an agreement with the company stipulating, among other things, a pre-emption right for the company, are offered to acquire warrants at market value, calculated in accordance with the Black-Scholes valuation formulae.

Varje teckningsoption berättigar till teckning av en ny aktie i Ambea. För teckningsoptionerna uppgår teckningskursen per aktie till 115 procent av den volymvägda genomsnittskursen för bolagets aktie under den närmaste perioden om fem handelsdagar före erbjudandet om teckning av teckningsoptionerna ("**Erbjudandedagen**"), dock som minimum aktiens kvotvärde. Om, vid teckning av aktie, stängningskursen den handelsdag som närmast föregår nyteckning överstiger 200 procent av teckningskursen under den närmaste perioden om fem handelsdagar omedelbart före Erbjudandedagen, så ska teckningskursen ökas med ett belopp som motsvarar det belopp av nämnda börskurs som överstiger 200 procent av teckningskursen. Fullständiga villkor för teckningsoptionerna framgår av Bilaga A.

*Each warrant entitles the holder to subscribe for one new share in Ambea. The warrants have an exercise price per share corresponding to 115 percent of the average volume weighted price of the company's share during the period of five trading days falling immediately before the offer for subscription of the warrants (the "**Offer day**"), however as a minimum of the quota value of the share. If, at the time of subscription of shares, the closing price, on the trading day immediately preceding the subscription, exceeds 200 percent of the exercise price during the period of five trading days falling immediately before the Offer day, the exercise price shall be increased by the above-mentioned price to the extent that it exceeds 200 percent of the exercise price. The complete terms and conditions for the warrants are presented in Appendix A.*

Varje teckningsoption ger rätt att teckna en ny aktie i Ambea under två perioder, dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 31 mars 2029, dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 30 september 2029. Teckning får emellertid inte ske senare än den 30 november 2029.

Each warrant entitles to subscription of one new share in Ambea during two periods, both during two weeks from the day of publication of the interim report for the period 1 January – 31 March 2029 as well as during two weeks from the day of publication of the interim report for the period 1 January – 30 September 2029. However, subscription may not take place later than 30 November 2029.

Optionspremien, det vill säga priset per teckningsoption vid överlåtelse till deltagarna, ska fastställas av bolaget, eller av ett av bolaget anlitat oberoende värderingsinstitut eller revisionsbolag, så snart som teckningskursen har fastställts och ska motsvara teckningsoptionens marknadsvärde beräknat enligt Black-Scholes värderingsmodell.

The price per warrant upon transfer to the participants shall be established by the company, or by an independent appraiser or auditor firm, as soon as possible after the exercise price has been established and shall correspond to the market value of the warrant calculated in accordance with the Black-Scholes valuation formulae.

Ambea kommer att subventionera deltagarnas förvärv av teckningsoptioner enligt följande. Bolaget utbetalar ett belopp motsvarande 33,33 procent av optionspremien för vart och ett av nedanstående tre prestationsvillkor som uppfylls, upp till högst 100 procent av optionspremien om samtliga prestationsvillkor uppfylls. Prestationsvillkoren är individuella och till lika delar:

- (i) eNPS: Koncernens medarbetarundersökning i pulsformat som genomförs regelbundet under året. Skala 0–100. Prestationsvillkoret är uppfyllt om genomsnittet av resultaten för åren 2027 och 2028 överstiger genomsnittet för åren 2025 och 2026;
- (ii) Brukarundersökning: Andel positiva svar på fråga i brukarundersökning avseende total nöjdhet med Ambeas omsorg och verksamhet. Prestationsvillkoret är uppfyllt om genomsnittet av resultaten för åren 2027 och 2028 överstiger genomsnittet för åren 2025 och 2026; och
- (iii) Klimatmål: Uppnådda klimatmål i enlighet med Science Based Targets initiative (SBTi). Prestationsvillkoret är uppfyllt om reduktionen för scope 1 och 2, som mäts i absoluta tal, uppgår till minst 24 procent jämfört med basåret 2024, och reduktionen för scope 3, som mäts i relation till omsättning, uppgår till minst 26 procent jämfört med basåret 2024.

Utbetalning kommer att ske vid programmets slut. Ambea står för sedvanliga sociala avgifter på subventionen. Eventuella andra kostnader med anledning av subventionen, såsom pensionspremier, betalas av deltagaren genom att sådana kostnader avräknas på subventionen.

Ambea will subsidize the participants' acquisition of warrants in accordance with the following. The company will pay an amount corresponding to 33.33 percent of the price per warrant for each of the below three performance conditions fulfilled, up to a maximum of 100 percent of the price per warrant if all performance conditions are fulfilled. The performance conditions are individually and in equal parts:

- (i) *eNPS: The group's employee survey in pulse format conducted regularly during the year. Scale 0-100. The performance condition is fulfilled if the average of the results for the years 2027 and 2028 exceeds the average for the years 2025 and 2026;*
- (ii) *Care receiver survey: Share of positive responses to a question in the care receiver survey regarding overall satisfaction with Ambea's care and operations. The performance condition is fulfilled if the average of the results for the years 2027 and 2028 exceeds the average for the years 2025 and 2026; and*
- (iii) *Climate targets: Achieved climate targets in accordance with Science Based Targets initiative (SBTi). The performance condition is fulfilled if the reduction for scope 1 and 2, measured in absolute figures, amounts to at least 24 percent compared to the base year 2024, and the reduction for scope 3, measured in relation to revenue, amounts to at least 26 percent compared to the base year 2024.*

Payment will be made at the end of the program. Ambea will cover the customary social security contributions payable on the subsidy. Any other costs by reason of the subsidy, such as pension premiums, shall be borne by the participant whereby such costs will be deducted from the subsidy paid to the participant.

I samband med överlåtelse av teckningsoptioner till deltagare i programmet ska bolaget, med vissa undantag, förbehålla sig rätten att återköpa teckningsoptioner om deltagarens anställning eller uppdrag i koncernen upphör eller om deltagaren i sin tur önskar vidareöverlåta optionerna före dess att teckningsoptionerna kan utnyttjas.

The company shall, in connection with the transfer of the warrants to the participants in the program, reserve a pre-emption right, with certain exceptions, regarding the warrants if the participant's employment or engagement within the group is terminated or if the participant wishes to transfer its warrants prior to the exercise period.

Fördelning av teckningsoptioner / Allocation of warrants

Rätt att förvärva teckningsoptioner ska tillkomma högst 46 ledande befattningshavare och nyckelanställda i Ambeakoncernen upp till det maximala antalet teckningsoptioner som framgår enligt nedanstående fördelning. För att erbjudas deltagande krävs vidare, för deltagare som bjudits in att delta i Ambeas teckningsoptionsprogram under föregående eller två föregående år, att sådan deltagare har investerat sådant eller sådana år i enlighet med villkoren för då gällande program. Vidare måste deltagare i respektive kategori investera det minimumbelopp som anges nedan.

Not more than 46 senior executives and key employees in the Ambea group shall be entitled to acquire warrants up to the maximum number of warrants as set out below. To be offered to participate it is further required, for participants who have been invited to participate in Ambea's warrant program in the preceding year or two preceding years, that such participant has invested during such year or years in accordance with the terms of the program applicable at the time. Furthermore, participants in each category must invest the minimum amount set out below.

Befattning / Position	Garanterat antal teckningsoptioner per deltagare inom varje kategori / Guaranteed number of warrants per participant of each category	Minimumbelopp i SEK per deltagare inom varje kategori / Minimum amount in SEK per participant of each category
VD / CEO	40 000	150 000
CFO / CFO	28 000	105 000
Ledning grupp 1 (cirka 6 individer) / Management group 1 (approx. 6 individuals)	20 000	75 000
Ledning grupp 2 (cirka 4 individer) / Management group 2 (approx. 4 individuals)	16 000	60 000
Övriga nyckelpersoner (cirka 34 individer) / Other key persons (approx. 34 individuals)	8 000	30 000

Varje deltagare har rätt att förvärva sitt garanterade antal teckningsoptioner enligt fördelningen ovan. Varje deltagare kan ansöka om övertilldelning motsvarande 175 procent av deltagarens garanterade

antal teckningsoptioner, vilket utgör respektive deltagares maximalt antal förvärvade teckningsoptioner. Övertilldelning av teckningsoptioner sker först till VD och fördelas därefter pro rata utifrån förvärv mellan de övriga deltagarna.

Each participant may acquire its guaranteed number of warrants in accordance with the allocation as set out above. Each participant may apply for over-allotment corresponding to 175 percent of the participant's guaranteed number of warrants, which constitutes each participant's maximum number of warrants to be acquired. Over-allotment of warrants is first made to the CEO and is then distributed pro rata based on acquisition between the other participants.

Påverkan på viktiga nyckeltal, kostnader för programmet och utspädning / *Effect on important key ratios, costs for the program and dilution*

Kostnaden för incitamentsprogrammet förväntas ha en marginell inverkan på Ambeas nyckeltal. Den totala kostnaden för incitamentsprogrammet, inklusive subventionen, beräknas inte överstiga 9 miljoner kronor under programmets löptid. Den totala kostnaden för subventionen beräknas maximalt för hela programmets löptid uppgå till cirka 8,5 miljoner kronor inklusive sociala avgifter (baserat på en skattesats för sociala avgifter om 28,35 procent). Angiven kostnad för subventionen baseras på det nedan angivna preliminära optionsvärdet och förutsätter att samtliga deltagare fortsatt är anställda av Ambea (inklusive inte har sagt upp sina anställningar eller blivit uppsagda) vid utbetalningen av subventionen och att subventionen utbetalas i sin helhet. Den angivna kostnaden tar inte hänsyn till att deltagarna erlägger teckningsoptionspremien vid tidpunkten för förvärvet av teckningsoptionen. Utbetalningen av subventionen är villkorad av de prestationsvillkor som anges ovan. I tillägg till vad som anges ovan har kostnaden för programmet beräknats utifrån att programmet omfattar högst 46 deltagare och att dessa förvärvar den maximalt tillåtna tilldelningen enligt vad som anges ovan.

The cost for the incentive program is expected to have a marginal impact on Ambea's key ratios. The total cost for the incentive program, including the subsidy, is estimated not to exceed SEK 9 million during the term of the program. The total cost for the subsidy is calculated to amount to up to SEK 8.5 million including social security contributions (based on a social security tax rate of 28.35 percent) for the entire term of the program. The stated cost is based on the below preliminary price of the warrants and presumes that all participants are still employed by Ambea (including have not given notice or received notice of termination of employment) at the payment of the subsidy and that the subsidy is paid in full. The stated cost does not take into account that the participants pay the warrant premium at the time of the acquisition of the warrant. The payment of the subsidy is subject to the performance conditions as set out above. In addition to what is stated above, the cost for the program has been calculated on the basis that the program comprises a maximum of 46 participants and that these participants acquire the maximum allowable allocation as stated above.

Enligt en preliminär värdering motsvarar teckningsoptionernas marknadsvärde cirka 16,65 kronor per teckningsoption (vid antagande av en kurs på bolagets aktier om cirka 130 kronor per aktie, en teckningskurs om cirka 149,50 kronor per aktie, en riskfri ränta om cirka 2,15 procent och en volatilitet om 28 procent) beräknat enligt Black-Scholes värderingsmodell.

According to a preliminary valuation, the market value of the warrants corresponds to approximately SEK 16.65 per warrant (assuming a price of the company's shares of approximately SEK 130 per share, an exercise price of approximately SEK 149.50 per share, a risk-free interest rate of 2.15 percent and a volatility of 28 percent), calculated according to the Black-Scholes valuation formulae.

Baserat på antalet aktier i Ambea per dagen för kallelsen till årsstämman kan maximal utspädning till följd av teckningsoptionsprogrammet uppgå till cirka 0,65 procent, dock med förbehåll för eventuell omräkning enligt optionsvillkoren. Om Ambeas andra utestående aktierelaterade incitamentsprogram inkluderas i beräkningen uppgår den maximala utspädningen till cirka 1,36 procent.

Based on the number of shares in Ambea as of the date of the notice convening the Annual General Meeting, the maximum dilution as a result of the warrant program may amount to approximately 0.65 percent, subject to any recalculation according to the warrant terms. If Ambea's other outstanding share-related incentive programs are included in the calculation, the maximum dilution amounts to approximately 1.36 percent.

Syftet med incitamentsprogrammet / The rationale for the incentive program

Syftet med incitamentsprogrammet är att skapa förutsättningar för att motivera och behålla kompetenta medarbetare i Ambeakoncernen samt öka samstämmigheten mellan deltagarnas och bolagets mål. Incitamentsprogrammet har utformats baserat på att det är önskvärt att ledande befattningshavare och nyckelanställda inom Ambeakoncernen är aktieägare i bolaget. Styrelsen anser att införande av ett incitamentsprogram enligt ovan är till fördel för koncernen och bolagets aktieägare.

The rationale for the incentive program is to create opportunities to motivate and retain competent employees in the Ambea group as well as to align the targets of the participants with those of the company. The incentive program has been established as it is deemed desirable for senior executives and key employees within the Ambea group to be shareholders of the company. The board of directors considers that the implementation of the incentive program as described above is in the favour of the group and the shareholders in the company.

Beredning av förslaget / Preparation of the proposal

Incitamentsprogrammet har utarbetats av bolagets styrelse och dess ersättningsutskott i samråd med rådgivare och har behandlats vid ett styrelsesammanträde i början av 2026.

The incentive program has been prepared by the board of directors and its remuneration committee together with advisors, and has been reviewed at a meeting of the board of directors in the beginning of 2026.

Övriga incitamentsprogram / Other incentive programs

För en beskrivning av Ambeas övriga aktierelaterade incitamentsprogram hänvisas till Ambeas årsredovisning för 2025 eller styrelsens ersättningsrapport för 2025.

For a description of Ambea's other share-related incentive programs, reference is made to the annual report for 2025 and the board's remuneration report for 2025.

Beslutsmajoritet / Majority requirement

Beslut om antagande av incitamentsprogrammet kräver för dess giltighet att förslaget biträds av aktieägare representerande minst nio tiondelar av såväl de vid stämman avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

A resolution to approve the incentive program is valid only where supported by shareholders holding not less than nine-tenths of both the shares voted and of the shares represented at the General Meeting.

Förslag till beslut om incitamentsprogram bestående av teckningsoptioner som förvärvas av deltagarna till marknadsvärde (utan subvention) (punkt 22(b))

Proposal for resolution on incentive program consisting of warrants acquired by participants at market value (without subsidy) (item 22(b))

För det fall majoritetskravet enligt punkt 22(a) inte skulle uppfyllas föreslår styrelsen att årsstämman beslutar om emission av högst 524 000 teckningsoptioner till ett dotterbolag till bolaget för vidareöverlåtelse inom ramen för ett långsiktigt incitamentsprogram till ledande befattningshavare och nyckelanställda. Fullständiga villkor för teckningsoptionerna framgår av Bilaga A. Förslaget motsvarar förslaget under punkt 22(a) med följande ändringar.

Should the majority requirement for item 22(a) not be met, the board of directors proposes that the Annual General Meeting resolves to issue not more than 524,000 warrants to a subsidiary of the company for subsequent transfer within the scope of a long-term incentive program to senior executives and key employees. The complete terms and conditions for the warrants are presented in Appendix A. The proposal corresponds to the proposal under item 22(a) with the following amendments.

Deltagare i respektive kategori måste investera det minimumbelopp som anges nedan.

Participants in each category must invest the minimum amount set out below.

Befattning / Position	Garanterat antal teckningsoptioner per deltagare inom varje kategori / Guaranteed number of warrants per participant of each category	Minimumbelopp i SEK per deltagare inom varje kategori / Minimum amount in SEK per participant of each category
VD / CEO	40 000	100 000
CFO / CFO	28 000	70 000
Ledning grupp 1 (cirka 6 individer) / Management group 1 (approx. 6 individuals)	20 000	50 000
Ledning grupp 2 (cirka 4 individer) / Management group 2 (approx. 4 individuals)	16 000	40 000
Övriga nyckelpersoner (cirka 34 individer) / Other key persons (approx. 34 individuals)	8 000	20 000

Ambea kommer inte att subventionera deltagarnas förvärv av teckningsoptioner och eftersom teckningsoptionerna förvärvas till marknadsvärde uppkommer inga sociala avgifter för bolaget i

samband med överlåtelsen av teckningsoptionerna. Bolagets kostnader för programmet kommer därför att vara begränsade och avse implementering och administration av incitamentsprogrammet. *Ambea will not subsidize the participants' acquisition of warrants and since the warrants are acquired at market value, no social security costs shall arise for the company in connection with the transfer of the warrants. The company's costs for the program will therefore be limited and relate to the implementation and administration of the incentive program.*

Förslag till beslut om incitamentsprogram bestående av köpoptioner som förvärfas av deltagarna till marknadsvärde (punkt 22(c))

Proposal for resolution on incentive program consisting of call options acquired by participants at market value (item 22(c))

För det fall majoritetskravet enligt punkterna 22(a) och 22(b) inte skulle uppfyllas föreslår styrelsen att årsstämman, i enlighet punkt 22(c), beslutar att implementera ett incitamentsprogram bestående av köpoptioner i enlighet med nedan.

Should the majority requirement for items 22(a) and 22(b) not be met, the board of directors proposes that the Annual General Meeting resolves, in accordance with item 22(c), to implement an incentive program consisting of call options in accordance with the below.

Sammanlagt omfattar incitamentsprogrammet högst 46 personer och 524 000 köpoptioner. Incitamentsprogrammet innebär att ledande befattningshavare och nyckelanställda erbjuds att förvärva köpoptioner till marknadsvärde beräknat enligt Black-Scholes värderingsmodell.

In total, the incentive program comprises a maximum of 46 individuals and 524,000 call options. The incentive program entails that senior executives and key employees are offered to acquire call options at market value, calculated in accordance with the Black-Scholes valuation formulae.

Varje köpoption ger innehavaren rätt att erhålla en aktie i Ambea. För köpoptionerna uppgår lösenkursen per aktie till 115 procent av den volymvägda genomsnittskursen för bolagets aktie under den närmaste perioden om fem handelsdagar omedelbart före erbjudandet om förvärf av köpoptionerna ("**Erbjudandedagen**"). Den sålunda framräknade lösenkursen ska avrundas till närmaste helt tiotal öre, varvid fem öre ska avrundas nedåt. Om, vid utnyttjande av köpoption, stängningskursen den handelsdag som närmast föregår nyteckning överstiger 200 procent av lösenkursen under den närmaste perioden om fem handelsdagar omedelbart före Erbjudandedagen, så ska lösenkursen ökas med ett belopp som motsvarar det belopp av nämnda börskurs som överstiger 200 procent av lösenkursen.

*Each call option entitles the holder to receive one share in Ambea. The call options have an exercise price per share corresponding to 115 percent of the average volume weighted price of the company's share during the period of five trading days falling immediately before the offer for acquisition of the call options (the "**Offer day**"). The price thus calculated shall be rounded off to the nearest whole SEK 0.10, whereupon SEK 0.05 shall be rounded downwards. If, at the time of exercise of the call option, the closing price, on the trading day immediately preceding the exercise, exceeds 200 percent of the exercise price during the period of five trading days falling immediately before the Offer day, the exercise price shall be increased by the above-mentioned price to the extent that it exceeds 200 percent of the exercise price.*

Varje köpoption ger rätt till en aktie i Ambea under två perioder, dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 31 mars 2029, dels under två veckor

från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 30 september 2029. Utnyttjande av köpoptioner får emellertid inte ske senare än 30 november 2029. Det pris som ska betalas per aktie och det antal aktier som varje köpoption berättigar till förvärv av kan komma att bli föremål för sedvanliga justeringar, inklusive utdelning. Den tidpunkt då köpoptionerna kan utnyttjas kan komma att tidigareläggas till följd av fusion eller liknande åtgärder.

Each call option entitles to one share in Ambea during two periods, both during two weeks from the day of publication of the interim report for the period 1 January – 31 March 2029 as well as during two weeks from the day of publication of the interim report for the period 1 January – 30 September 2029. However, exercise of call options may not take place later than 30 November 2029. The price to be paid per share and the number of shares that each call option entitles to acquire may be subject to customary adjustments, including dividend. The time at which the call options may be exercised may be brought forward as a result of any merger or similar actions.

Optionspremien, det vill säga priset per köpoption vid deltagarnas förvärv, ska fastställas av bolaget, eller av ett av bolaget anlitat oberoende värderingsinstitut eller revisionsbolag, så snart som lösenkursen har fastställts och ska motsvara köpoptionens marknadsvärde beräknat enligt Black-Scholes värderingsmodell.

The price per call option upon acquisition by the participants shall be established by the company, or by an independent appraiser or auditor firm, as soon as possible after the exercise price has been established and shall correspond to the market value of the call option calculated in accordance with the Black-Scholes valuation formulae.

Köpoptionerna är fritt överlåtbara. Bolaget ska dock, med vissa undantag, förbehålla sig rätten att återköpa köpoptioner om deltagarens anställning eller uppdrag inom koncernen upphör eller om deltagaren i sin tur önskar vidareöverlåta sina köpoptioner före dess att köpoptionerna kan utnyttjas.

The call options are freely transferable. However, the company shall reserve a pre-emption right, with certain exceptions, regarding the call options if the participant's employment or engagement within the group is terminated or if the participant wishes to transfer its call options prior to the exercise period.

Styrelsen ska inom ramen för de villkor som anges ansvara för beredningen och hanteringen av incitamentsprogrammet. Utfärdande av köpoptioner till anställda utanför Sverige är beroende av skatteeffekter, att inga rättsliga hinder föreligger samt att styrelsen bedömer att sådan tilldelning kan ske med rimliga administrativa och ekonomiska resurser. Styrelsen ska äga rätt att vidta de smärre ändringar av incitamentsprogrammet som föranleds av utländska lagar och regler.

The board of directors shall, within the framework of the conditions set out be responsible for the preparation and management of the incentive program. Issuing call options to employees outside Sweden is dependent on tax effects, that there is no legal impediment, and that the board of directors determines that such allocation can be carried out with reasonable administrative and financial resources. The board of directors shall be entitled to make such minor amendments to the incentive program as required by applicable foreign legislation and regulations.

Bolaget har rätt att återköpa köpoptionerna från deltagaren om deltagaren inte önskar använda alla förvärvade köpoptioner och har meddelat bolaget detta. Förvärv av köpoptioner ska ske till ett pris som vid var tid motsvarar högst marknadsvärdet.

The company has the right to repurchase the call options from the participant if the participant does not wish to use all acquired call options and has notified the company about this. Acquisition of call options shall occur at a price which at the time was equivalent to no more than the market value.

Fördelning av köpoptioner / Allocation of call options

Rätt att förvärva köpoptioner ska tillkomma högst 46 ledande befattningshavare och nyckelanställda i Ambeakoncernen upp till det maximala antalet köpoptioner som framgår enligt nedanstående fördelning. För att erbjudas deltagande krävs vidare, för deltagare som bjudits in att delta i Ambeas teckningsoptionsprogram under föregående eller två föregående år, att sådan deltagare har investerat sådant eller sådana år i enlighet med villkoren för då gällande program. Vidare måste deltagare i respektive kategori investera det minimumbelopp som anges nedan.

Not more than 46 senior executives and key employees in the Ambea group shall be entitled to acquire call options up to the maximum number of call options as set out below. To be offered to participate it is further required, for participants who have been invited to participate in Ambea's warrant program in the preceding year or two preceding years, that such participant has invested during such year or years in accordance with the terms of the program applicable at the time. Furthermore, participants in each category must invest the minimum amount set out below.

Befattning / Position	Garanterat antal köpoptioner per deltagare inom varje kategori / Guaranteed number of call options per participant of each category	Minimumbelopp i SEK per deltagare inom varje kategori / Minimum amount in SEK per participant of each category
VD / CEO	40 000	100 000
CFO / CFO	28 000	70 000
Ledning grupp 1 (cirka 6 individer) / Management group 1 (approx. 6 individuals)	20 000	50 000
Ledning grupp 2 (cirka 4 individer) / Management group 2 (approx. 4 individuals)	16 000	40 000
Övriga nyckelpersoner (cirka 34 individer) / Other key persons (approx. 34 individuals)	8 000	20 000

Varje deltagare har rätt att förvärva sitt garanterade antal köpoptioner enligt fördelningen ovan. Varje deltagare kan ansöka om övertilldelning motsvarande 175 procent av deltagarens garanterade antal köpoptioner, vilket utgör respektive deltagares maximalt antal förvärvade köpoptioner. Övertilldelning av köpoptioner sker först till VD och fördelas därefter pro rata utifrån förvärv mellan de övriga deltagarna. Köpoptionerna ska förvärvas senast den 30 juni 2026. Styrelsen ska äga rätt att förlänga förvärvsperioden.

Each participant may acquire its guaranteed number of call options in accordance with the allocation as set out above. Each participant may apply for over-allotment corresponding to 175 percent of the participant's guaranteed number of call options, which constitutes each participant's maximum number of call options to be acquired. Over-allotment of call options is first made to the CEO and is then distributed pro rata based on acquisitions between the other participants. The call options shall be acquired no later than 30 June 2026. The board of directors shall have the right to extend the acquisition period.

Påverkan på viktiga nyckeltal, kostnader för programmet och utspädning / Effect on important key ratios, costs for the program and dilution

Kostnaden för incitamentsprogrammet förväntas ha en marginell påverkan på Ambeas nyckeltal. Ambea kommer inte att subventionera deltagarnas förvärv av köpoptioner och eftersom köpoptionerna förvärvas till marknadsvärde uppkommer inga sociala avgifter för bolaget i samband med överlåtelse av köpoptionerna. Incitamentsprogrammet föreslås säkras genom ett så kallat aktieswapavtal, vilket innebär att Ambea kommer att anlita en tredje part som på marknadsmässiga villkor kommer att förvärva aktier i eget namn och överlåta aktier till deltagarna. Ambea kommer att finansiera aktieförvärven. Vid antagande att 524 000 köpoptioner kommer att tilldelas enligt programmet och utan beaktande av eventuell omräkning, uppgår det maximala antalet aktier som kan levereras till 524 000. Om dessa aktier förvärvas för 149,50 kronor per aktie blir den totala kostnaden för Ambea 13 miljoner kronor (vilket inkluderar arvode till tredje part).

The cost for the incentive program is expected to have a marginal impact on Ambea's key ratios. Ambea will not subsidize the participants' acquisition of call options and since the call options are acquired at market value, no social security costs shall arise for the company in connection with the transfer of the call options. The incentive program is proposed to be hedged through a so-called equity swap agreement, which means that Ambea will engage a third party who will, on terms in accordance with market practice, acquire shares in its own name and transfer shares to the participants. Ambea will finance the share acquisitions. Assuming that 524,000 call options will be allotted under the program and without taking into account any re-calculation, the maximum number of shares to be delivered is 524,000. If these shares are acquired at SEK 149.50 per share, the total cost for Ambea will be SEK 13 million (which includes fees payable to the third party).

Enligt en preliminär värdering motsvarar marknadsvärdet på köpoptionerna cirka 16,65 kronor per köpoption (vid antagande om en kurs på bolagets aktier om cirka 130 kronor per aktie, en lösenkurs om cirka 149,50 kronor per aktie, en riskfri ränta om 2,15 procent och en volatilitet om 28 procent), beräknat enligt Black-Scholes värderingsmodell.

According to a preliminary valuation, the market value of the call options corresponds to approximately SEK 16.65 per call option (assuming a price of the company's shares of approximately SEK 130 per share, an exercise price of approximately SEK 149.50 per share, a risk-free interest rate of 2.15 percent and a volatility of 28 percent), calculated according to the Black-Scholes valuation formulae.

Eftersom incitamentsprogrammet bestående av köpoptioner föreslås säkras genom ett så kallat aktieswapavtal enligt nedan, kommer incitamentsprogrammet inte att medföra någon utspädning för aktieägarna. Vid maximal tilldelning av köpoptioner uppgår antalet aktier som ska levereras till 524 000 aktier, motsvarande cirka 0,62 procent av aktiekapitalet och rösterna.

Since the incentive program consisting of call options is proposed to be hedged through a so-called equity swap agreement as set out below, the incentive program will not entail any dilution for the shareholders. At maximum allotment of call options, the number of shares to be delivered amounts to 524,000 shares, corresponding to approximately 0.62 percent of the share capital and votes.

Syftet med incitamentsprogrammet / The rationale for the incentive program

Syftet med incitamentsprogrammet är att skapa förutsättningar för att motivera och behålla kompetenta medarbetare i Ambeakoncernen samt öka samstämmigheten mellan deltagarnas och bolagets mål. Incitamentsprogrammet har utformats baserat på att det är önskvärt att ledande befattningshavare och nyckelanställda inom Ambeakoncernen är aktieägare i bolaget. Styrelsen anser att införande av ett incitamentsprogram enligt ovan är till fördel för koncernen och bolagets aktieägare.

The rationale for the incentive program is to create opportunities to motivate and retain competent employees in the Ambea group as well as to align the targets of the participants with those of the company. The incentive program has been established as it is deemed desirable for senior executives and key employees within the Ambea group to be shareholders of the company. The board of directors considers that the implementation of the incentive program as described above is in the favour of the group and the shareholders in the company.

Beredning av förslaget / Preparation of the proposal

Incitamentsprogrammet har utarbetats av bolagets styrelse och dess ersättningsutskott i samråd med rådgivare och har behandlats vid ett styrelsesammanträde i början av 2026.

The incentive program has been prepared by the board of directors and its remuneration committee together with advisors, and has been reviewed at a meeting of the board of directors in the beginning of 2026.

Övriga incitamentsprogram / Other incentive programs

För en beskrivning av Ambeas övriga aktierelaterade incitamentsprogram hänvisas till Ambeas årsredovisning för 2025 eller styrelsens ersättningsrapport för 2025.

For a description of Ambea's other share-related incentive programs, reference is made to the annual report for 2025 and the board's remuneration report for 2025.

Beslutsmajoritet / Majority requirement

Beslut om incitamentsprogrammet fattas med enkel majoritet.

The incentive program is resolved upon with simple majority.

Aktieswapavtal med en tredje part / Equity swap agreement with a third party

För att säkerställa leverans av aktier enligt incitamentsprogrammet föreslår styrelsen att årsstämman beslutar att Ambea kan ingå aktieswapavtal med en tredje part på marknadsmässiga villkor, varvid den tredje parten i eget namn ska äga rätt att förvärva och överlåta aktier i Ambea till deltagarna.

To ensure delivery of shares under the incentive program, the board of directors proposes that the Annual General Meeting resolves that Ambea can enter into an equity swap agreement with a third

party on terms in accordance with market practice, whereby the third party in its own name shall be entitled to acquire and transfer shares in Ambea to the participants.

Beslut om emission av teckningsoptioner

Resolution to issue warrants

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om emission av högst 524 000 teckningsoptioner.

The board of directors proposes that the Annual General Meeting resolves to issue not more than 524,000 warrants.

1. Rätt att teckna teckningsoptioner ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, endast tillkomma bolagets helägda dotterbolag Ambea Sverige AB, org. nr 556542-9908 ("**Dotterbolaget**"). Dotterbolaget ska sedan överlåta teckningsoptionerna till ledande befattningshavare och nyckelanställda i Ambeakoncernen.

*With deviation from the shareholders' pre-emptive rights, the company's wholly owned subsidiary Ambea Sverige AB, Reg. No. 556542-9908, (the "**Subsidiary**") shall be entitled to subscribe for warrants. The Subsidiary shall then transfer the warrants to senior executives and key employees of the Ambea group.*

2. Varje teckningsoption ger rätt att teckna en ny aktie i Ambea AB (publ) under två perioder, dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 31 mars 2029 och dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 30 september 2029, dock ej senare än den 30 november 2029, till en teckningskurs motsvarande 115 procent av den volymvägda genomsnittskursen för bolagets aktie under den närmaste perioden om fem handelsdagar före erbjudandet om teckning av teckningsoptionerna ("**Erbjudandedagen**"). Teckningskursen kan dock aldrig understiga aktiens kvotvärde. För det fall att teckningskursen överstiger aktiens kvotvärde ska den del av teckningskursen som överstiger aktiernas kvotvärde avsättas till den fria överkursfonden. Om, vid teckning av aktie, stängningskursen den handelsdag som närmast föregår nyteckning överstiger 200 procent av teckningskursen under den närmaste perioden om fem handelsdagar omedelbart före Erbjudandedagen, så ska teckningskursen ökas med ett belopp som motsvarar det belopp av nämnda börskurs som överstiger 200 procent av teckningskursen. Den sålunda framräknade teckningskursen ska avrundas till närmaste helt tiotal öre varvid fem öre ska avrundas nedåt. Aktiekapitalet kan vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna öka med högst 14 807,806393 kronor.

*Each warrant entitles to subscription of one new share in Ambea AB (publ) during two periods, both during two weeks from the day of publication of the interim report for the period 1 January – 31 March 2029 as well as during two weeks from the day of publication of the interim report for the period 1 January – 30 September 2029, but not later than on 30 November 2029, at an exercise price corresponding to 115 percent of the average volume weighted price of the company's share during the period of five trading days falling immediately before the offer for subscription of the warrants (the "**Offer day**"). The exercise price may never be less than the quota value of the share. If the exercise price exceeds the shares' quota value, the part of the exercise price which exceeds the shares' quota value shall be allocated to the free share premium reserve. If, at the time of subscription of shares, the closing price, on the trading day immediately preceding the subscription, exceeds 200 percent of the exercise price during the period of five trading days falling immediately before the Offer day, the exercise price shall be increased by the above mentioned price to the extent*

that it exceeds 200 percent of the exercise price. The exercise price thus calculated shall be rounded off to the nearest whole SEK 0.10, whereupon SEK 0.05 shall be rounded downwards. The share capital may, if the warrants are completely exercised, increase by not more than SEK 14,807.806393.

3. Teckning av teckningsoptioner ska ske på särskild teckningslista senast den 30 juni 2026. Styrelsen ska äga rätt att förlänga tiden för teckning.
The subscription of warrants shall be made on a subscription list, no later than 30 June 2026. The board of directors shall have the right to extend the subscription period.
4. Teckningsoptionerna emitteras vederlagsfritt till Dotterbolaget.
The warrants shall be issued free of charge to the Subsidiary.
5. För teckningsoptionerna ska i övrigt gälla de villkor som framgår av Bilaga A.1.
The warrants shall in all other respects be governed by the terms and conditions set forth in Appendix A.1.

Teckningskursen för teckningsoptionerna liksom antalet aktier som varje teckningsoption ger rätt att teckna kan bli föremål för justering enligt vad som framgår av punkt 8 i villkoren för teckningsoptionerna, se Bilaga A.1. Överteckning kan inte ske.

The exercise price upon exercise of warrants and the number of shares to which each warrant provides an entitlement to subscribe may be adjusted in accordance with section 8 of the terms and conditions for warrants, see Appendix A.1. Over-subscription cannot be made.

Vidare föreslås att den verkställande direktören bemyndigas att vidta de eventuella smärre justeringar i beslutet som krävs för registrering hos Bolagsverket och Euroclear Sweden AB.

It is further proposed that the CEO should be authorized to undertake such minor adjustments in the decision that may be required for the registration with the Companies Registration Office and Euroclear Sweden AB.

Skälet för avvikelserna från aktieägarnas företrädesrätt är att implementera ett incitamentsprogram för ledande befattningshavare och nyckelanställda i Ambeakoncernen.

The reason for the deviation from the shareholders' pre-emptive rights is to implement an incentive program for senior executives and key employees of the Ambea group.

[Se separat bilaga / *See separate attachment*]